



GROUPE MENWAY
La Ressource Humaine

Bilan d'émissions de gaz à effet de serre

ANNEE DE REPORTING : 2014



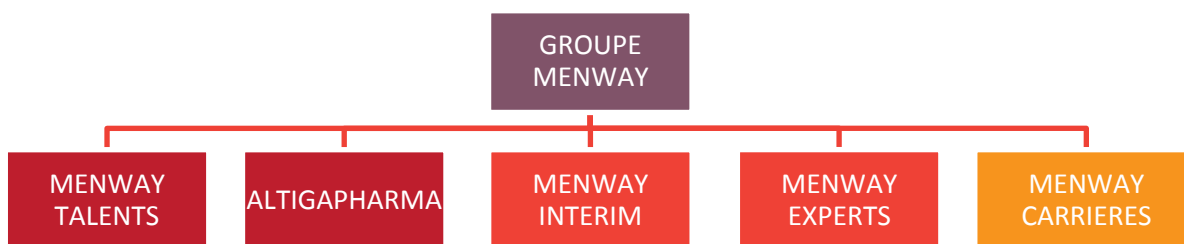
Table des matières

1. PRESENTATION DU GROUPE MENWAY	3
<i>Conseil & Mobilité.....</i>	3
<i>Recrutement & Evaluation.....</i>	3
<i>Emploi & Flexibilité</i>	4
<i>Nos implantations nationales.....</i>	4
<i>Notre politique RSE.....</i>	4
2. LEXIQUE.....	5
3. DESCRIPTION DE LA PERSONNE MORALE CONCERNEE.....	6
4. ANNEE DE REPORTING ET ANNEE DE REFERENCE.....	7
5. DESCRIPTION DU PERIMETRE OPERATIONNEL RETENU.....	7
6. EMISSIONS DIRECTES DE GES	8
POSTE 1 : EMISSIONS DIRECTES DES SOURCES FIXES DE COMBUSTION	8
<i>Gaz.....</i>	8
POSTE 2 : EMISSIONS DIRECTES DE SOURCES MOBILES A MOTEUR THERMIQUE.....	8
<i>Transport</i>	8
POSTE 4 : EMISSIONS DIRECTES FUGITIVES	8
<i>Climatisation.....</i>	8
7. EMISSIONS INDIRECTES DE GES ASSOCIEES A L'ENERGIE.....	9
POSTE 6 : EMISSIONS INDIRECTES LIEES A LA CONSOMMATION D'ELECTRICITE.....	9
8. AUTRES EMISSIONS INDIRECTES DE GES	9
POSTE 23 : DEPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL	9
9. ENSEMBLE DES EMISSIONS DE GES DU GROUPE MENWAY SUR LE PERIMETRE REGLEMENTAIRE (PAR POSTE ET PAR GAZ A EFFET DE SERRE)	10
10. RECALCUL DU POSTE N°4 DE L'ANNEE DE REFERENCE.....	11
11. ANALYSE DES RESULTATS.....	12
12. PLAN D' ACTIONS.....	13
<i>Résultats de notre plan d'actions 2011 :.....</i>	13
<i>Actions envisagées :.....</i>	13
13. ELEMENTS D'APPRECIATION SUR LES INCERTITUDES.....	14
14. MOTIVATIONS POUR L'EXCLUSION DES SOURCES ET DES POSTES D'EMISSIONS DE GES.....	14
15. FACTEURS D'EMISSIONS ET PRG	14
16. MISE A DISPOSITION DU BILAN & COORDONNEES DU RESPONSABLE.....	15

1. Présentation du groupe MENWAY

Conseil en Ressources Humaines, MENWAY Talents est filiale du groupe MENWAY, groupe indépendant à capitaux français, rassemblant 330 collaborateurs au travers de 70 implantations réparties sur le territoire national et le Luxembourg. Créé en 2002, le groupe MENWAY a réalisé en 2013 un CA de 138 M€. Il apporte une assise financière et une pérennité à l'ensemble de ses clients, secteur public, grands groupes, PME et TPE.

Notre Groupe comprend 3 pôles d'activité dotés de savoir-faire complémentaires. Ils proposent un large registre de compétences permettant d'apporter une réponse sur-mesure à toutes les problématiques de ressources humaines.



Conseil & Mobilité

- **MENWAY Carrières** accompagne les collaborateurs dans leur transition professionnelle et conseille les entreprises dans la mise en œuvre de leurs projets RH. La filiale possède 3 pôles d'expertise :
 - Stratégie RH,
 - Mobilité collective,
 - Gestion de carrière individuelle (pour cadres et cadres dirigeants).

Recrutement & Evaluation

- **MENWAY Talents** propose à chaque société une approche personnalisée pour **une optimisation durable** de ses ressources humaines. Son expertise s'exprime au travers de 4 pôles de compétences :
 - Le **recrutement** (jeunes diplômés, cadres, cadres dirigeants),
 - L'**évaluation** (d'un candidat ou d'un collaborateur)
 - Le **pilotage de grands projets** ou RPO (ingénierie, process, entretiens approfondis et tests psychotechniques),
 - L'**assessment** (études de cas, jeux de rôles et outils conçus sur-mesure si nécessaire)
- **ALTIGAPHARMA** est spécialisée dans le recrutement et l'outsourcing des métiers spécifiques et émergents pour les industries de la santé. Leader sur ce marché la filiale associe expertise et complémentarité pour **détecter les talents** et **évaluer les compétences** selon des critères précis.

Emploi & Flexibilité

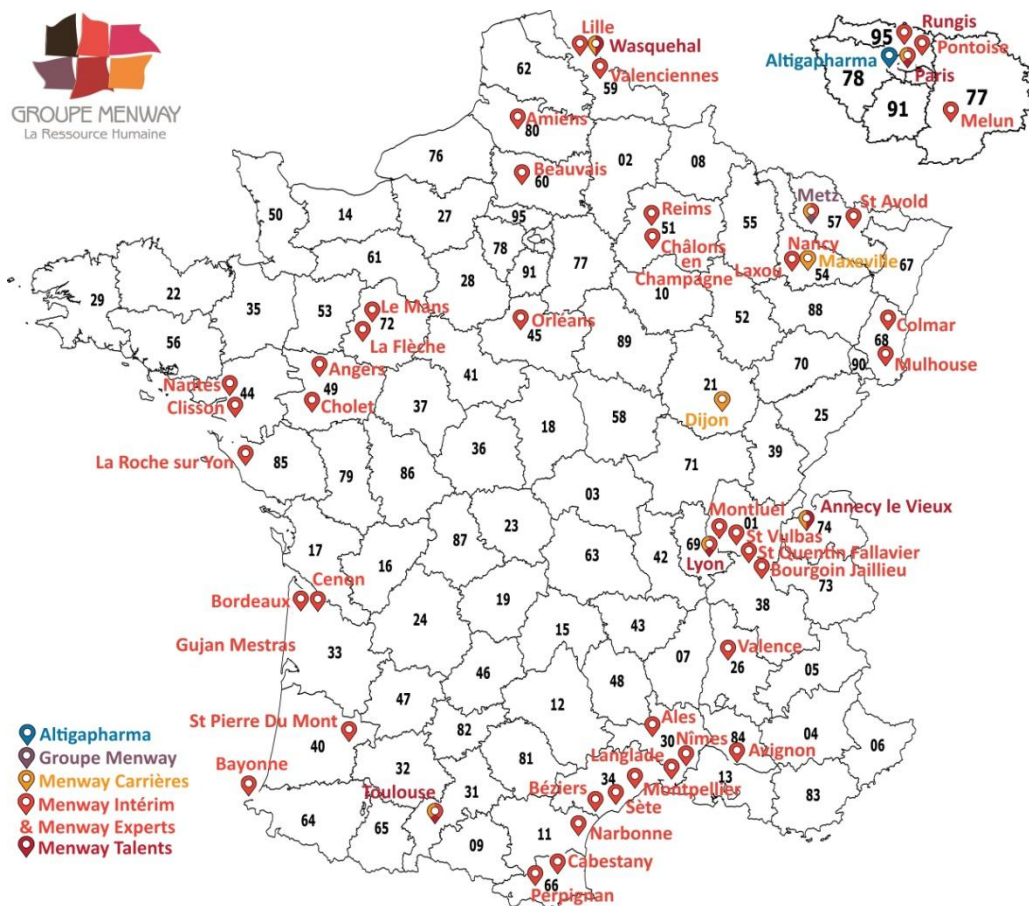
■ **MENWAY Intérim** est une filiale spécialisée dans la gestion de flexibilité et du recrutement, de l'ouvrier au cadre de niveau 1, qui articule son offre de services autour de deux axes :

- La construction de solutions personnalisées,
- La gestion des parcours professionnels.

Par la proximité de ses services, MENWAY Intérim est aujourd'hui l'un des acteurs majeurs du travail temporaire en France.

■ **MENWAY Experts** est une filiale dédiée à la délégation de personnel et au recrutement spécialisés par fonction et secteur d'activité. En accord avec l'évolution de la demande des entreprises, elle répond à leurs besoins en ressources humaines en leur proposant des **cadres 1^{er} niveau, techniciens et employés qualifiés** pour des missions en intérim, CDD ou CDI.

Nos implantations nationales



Notre politique RSE

Vous pouvez retrouver en détail notre démarche RSE en vous rendant à l'adresse suivante :

http://www.groupe-menway.fr/pdf/Groupe_Menway_RSE.pdf

2. Lexique

NOM	ABREVIATION	DEFINITION
Tonne équivalent CO₂	tCO ₂ e	Unité de mesure des émissions de gaz à effet de serre, obtenue en multipliant la masse émise d'un gaz à effet de serre par son pouvoir de réchauffement global (PRG)
Gaz à effet de serre	GES	Ce sont des gaz qui absorbent une partie des rayons solaires en les redistribuant sous la forme de radiations au sein de l'atmosphère terrestre, phénomène appelé effet de serre. L'augmentation de leur concentration dans l'atmosphère terrestre est à l'origine du réchauffement climatique.
Catégories d'émissions		Ensemble des postes d'émissions de GES. Trois catégories d'émissions sont distinguées: les émissions directes, les émissions indirectes liées à l'énergie et les autres émissions indirectes. On parle aussi de "scope".
Emissions directes		Emissions de GES de sources, fixes et mobiles, appartenant à la personne morale.
Emissions indirectes liées à l'énergie		Emissions de GES provenant de la production de l'électricité, de la chaleur ou de la vapeur importée et consommée par la personne morale pour ses activités.
Autres émissions indirectes		Emissions de GES qui sont une conséquence des activités d'une personne morale, mais qui proviennent de sources appartenant à d'autres entités.
Emissions évitées		Emissions de GES non émises par une tierce entité grâce à des opérations de valorisation matière ou énergétique.
Postes d'émissions		Emissions de GES provenant de sources ou de types de sources homogènes.
Sources de gaz à effet de serre		Unité physique ou processus rejetant un GES dans l'atmosphère.
Facteur d'émissions	FE	Facteur rapportant les données d'activité aux émissions de GES.
Pouvoir de réchauffement global	PRG	Facteur décrivant l'impact de forçage radiatif d'une entité massique d'un gaz à effet de serre donné par rapport à une unité équivalente de dioxyde de carbone pour une période donnée.

3. Description de la personne morale concernée

Nom commercial	Raison sociale	Code NAF	Code SIREN	Description sommaire de l'activité	Nombre de salariés (au 31/12/2014)
Groupe MENWAY	SAS Hominis	6430Z	440 949 774	Siège social	31
MENWAY Intérim	SAS Enthalpia Sud-Ouest	7820Z	440 815 595	Gestion de la flexibilité et du recrutement	24
MENWAY Intérim	SAS Enthalpia Nord-Ouest	7820Z	440 949 576	Gestion de la flexibilité et du recrutement	16
MENWAY Intérim	SAS Enthalpia Rhône-Alpes	7820Z	477 808 281	Gestion de la flexibilité et du recrutement	26
MENWAY Intérim	SAS Enthalpia Nord-Est	7820Z	441 978 467	Gestion de la flexibilité et du recrutement	15
MENWAY Talents MENWAY Carrières	SAS Menway	7022Z	385 309 588	Recrutement et gestion de carrière	64

Adresse (siège) : 11 rue Pierre Simon de Laplace 57070 METZ

Nombre de salariés dans le Groupe: En équivalent temps plein : 263 collaborateurs permanents et 2770 intérimaires

Périmètres organisationnels retenus : L'ensemble des sites d'activité des sociétés listées ci-dessus (ENTHALPIA, MENWAY SAS et le siège social HOMINIS) sont inclus.

Mode de consolidation : contrôle opérationnel

La consolidation par le contrôle opérationnel facilite l'établissement du plan d'action en prenant en compte l'intégralité des émissions générées par les biens et activités exploités par la personne morale et donc sur lesquelles il lui est possible d'agir.

4. Année de reporting et année de référence

Le bilan GES du groupe MENWAY a été réalisé pour l'année de reporting **2014** (du 1^{er} janvier au 31 décembre). L'année de référence sera l'année **2011**, date de reporting du dernier bilan GES.

5. Description du périmètre opérationnel retenu

Catégories d'émissions	N°	Postes d'émissions	Sources d'émissions	Origine des données	Facteur d'émissions (FE)
Emissions directes de GES (Scope 1)	1	Emissions directes des sources fixes de combustion	Chaudières fonctionnant au gaz	Consommation (Factures fournisseurs)	Gaz naturel 0.219 kgCO₂e/kWh PCS
	2	Emissions directes des sources mobiles à moteur thermique	Consommation de carburant du parc de véhicules	Données comptables	Gazole routier à la pompe 3.17 kgCO₂e/litre
	3	Emissions directes des procédés hors énergie	Aucune	NA	NA
	4	Emissions directes fugitives	Fuites de gaz réfrigérant des climatisations de confort (froid tertiaire)	Données remontées des agences	Climatisation à air, moyenne tous équipements confondus - charge moyenne 9 kg de fluide Climatisation à air, moyenne tous équipements confondus - taux de fuite annuel 9 %
	5	Emissions issues de la biomasse (sols et forêts)	Aucune	NA	NA
Emissions indirectes associées à l'énergie (Scope 2)	6	Emissions indirectes liées à la consommation d'électricité	Consommation électrique des bâtiments	Consommation (facture fournisseurs)	Electricité - 2014 - usage : Climatisation tertiaire - consommation 0.057 kgCO₂e/kWh
	7	Emissions indirectes liées à la consommation de vapeur, chaleur ou froid	Aucune	NA	NA
Autres émissions indirectes (Scope 3)	23	Déplacements domicile-travail	Consommation de carburant des collaborateurs	Questionnaire auprès du personnel	Voiture particulière - puissance fiscale moyenne, motorisation moyenne 0.253 kgCO₂e/km

6. Emissions directes de GES

Poste1 : Emissions directes des sources fixes de combustion

Gaz

Gaz			
Entité	Consommation (kWh)	Emissions (kgCO2e)	Indice choisi
Hominis	-	-	Gaz naturel 0.219 kgCO2e/kWh PCS
Menway	-	-	
Enthalpia Nord-Est	65 315	14 304	
Enthalpia Nord-Ouest	7 562	1 656	
Enthalpia Rhône-Alpes	-	-	
Enthalpia Sud-Ouest	-	-	
TOTAL	72 877	15 960	

Poste 2 : Emissions directes de sources mobiles à moteur thermique

Transport

Carburant véhicules de société			
Entité	Carburant (L)	Emissions (kgCO2e)	Indice choisi
Hominis	7 143	22 644	Gazole routier à la pompe 3.17 kgCO2e/litre
Menway	15 478	49 067	
Enthalpia Nord-Est	6 120	19 400	
Enthalpia Nord-Ouest	8 998	28 523	
Enthalpia Rhône-Alpes	6 542	20 737	
Enthalpia Sud-Ouest	5 738	49 888	
TOTAL	60 018	190 259	

Poste 4 : Emissions directes fugitives

Climatisation

Fuites de climatisation			
Entité	Fuites de fluides frigorigènes (kg)	Emissions (kgCO2e)	Indice choisi
Hominis	2,43	5 477	Climatisation à air, moyenne tous équipements confondus - charge moyenne 9 kg de fluide Climatisation à air, moyenne tous équipements confondus - taux de fuite annuel 9 %
Menway	7,29	16 432	
Enthalpia Nord-Est	-	-	
Enthalpia Nord-Ouest	0,81	1 826	
Enthalpia Rhône-Alpes	8,91	17 042	
Enthalpia Sud-Ouest	12,15	27 266	
TOTAL	31,59	68 043	

7. Emissions indirectes de GES associées à l'énergie

Poste 6 : Emissions indirectes liées à la consommation d'électricité

Electricité			
Entité	Consommation (kWh)	Emissions (kgCO ₂ e)	Indice choisi
Hominis	93 059	5 304	Electricité - 2014 - usage : Climatisation tertiaire - consommation 0.057 kgCO₂e/kWh
Menway	19 946	1 137	
Enthalpia Nord-Est	58 949	3 360	
Enthalpia Nord-Ouest	67 251	3 833	
Enthalpia Rhône-Alpes	62 000	3 534	
Enthalpia Sud-Ouest	63 459	3 617	
TOTAL	364 664	20 786	

8. Autres émissions indirectes de GES

Poste 23 : Déplacements domicile-travail

Dans ce poste, sont analysées exclusivement les émissions liées aux déplacements domicile-travail de nos salariés utilisant leur voiture (ou moto).

Déplacements domicile-travail			
Entité	Kilomètres (km)	Emissions (kgCO ₂ e)	Indice choisi
Hominis	244 339	61 818	Voiture particulière - puissance fiscale moyenne, motorisation moyenne 0.253 kgCO₂e/km
Menway	215 586	54 543	
Enthalpia Nord-Est	96 489	24 412	
Enthalpia Nord-Ouest	160 360	40 571	
Enthalpia Rhône-Alpes	100 014	25 304	
Enthalpia Sud-Ouest	104 856	26 529	
TOTAL	921 644	233 176	

9. Ensemble des émissions de GES du groupe MENWAY sur le périmètre réglementaire (par poste et par gaz à effet de serre)

Emissions GES (en TCO2e)														
		Année de référence : 2011						2014						Différence 2011 - 2014 (TCO2e)
Catégories d'émissions	Postes d'émissions	CO2 (Tonnes)	CH4 (Tonnes)	N2O (Tonnes)	Autre gaz: (Tonnes)	Total (TCO2e)	CO2 b (Tonnes)	CO2 (Tonnes)	CH4 (Tonnes)	N2O (Tonnes)	Autre gaz: (Tonnes)	Total (TCO2e)	CO2 b (Tonnes)	
Emissions directes	1	57				57		16				16		- 41
	2	221				221		190				190		- 31
	3													
	4				65	65					68	68		+ 56
	5													
	Sous total		278			65	343		206			68	274	
Emissions indirectes associées à l'énergie	6	24				24		21				21		- 3
	7													
	Sous total		24			24		21				21		- 3
Autres émissions indirectes	23	104				104		233				233		+ 129
	Sous total		104			104		233				233		+ 129
TOTAL DES EGES						471						528		+ 57

10. Recalcul du poste n°4 de l'année de référence

La méthode de calcul pour le poste 4 « émissions directes fugitives – climatisation » a changé depuis notre 1^{er} bilan de gaz à effet de serre. La différence de résultat est si importante que nous avons décidé de recalculer les émissions de ce poste sur notre année de référence afin de pouvoir comparer les résultats avec notre bilan 2014.

Nous avons rempli le tableau récapitulatif des émissions avec la méthode recalculée.

(2011) Fuites de climatisation / SCOPE 1 - poste 4			
Entité	Fuites de fluides frigorigènes (kg)	Emissions (kgCO2e)	Indice choisi
Hominis	2,6	5 135	Clim à air - ratio de charge 0.3 kg de fluide / kW frigo Clim à air - taux de fuite annuel 10 %
Enthalpia Nord-Est	0,7	1 383	
Enthalpia Nord-Ouest	0,3	593	
Enthalpia Rhône-Alpes	0,9	1 778	
Enthalpia Sud-Ouest	1,8	3 555	
TOTAL 2011	6,3	12 444	

(2011-recalcul) Fuites de climatisation / SCOPE 1 - poste 4			
Entité	Fuites de fluides frigorigènes (kg)	Emissions (kgCO2e)	Indice choisi
Hominis	3,2	7 303	Clim à air, moyenne tous équipements confondus - charge moyenne 9 kg de fluide Clim à air, moyenne tous équipements confondus - taux de fuite annuel 9 %
Enthalpia Nord-Est	1,6	3 651	
Enthalpia Nord-Ouest	1,6	3 651	
Enthalpia Rhône-Alpes	7,3	15 644	
Enthalpia Sud-Ouest	15,4	34 569	
TOTAL 2011 après recalcul	29,1	64 818	

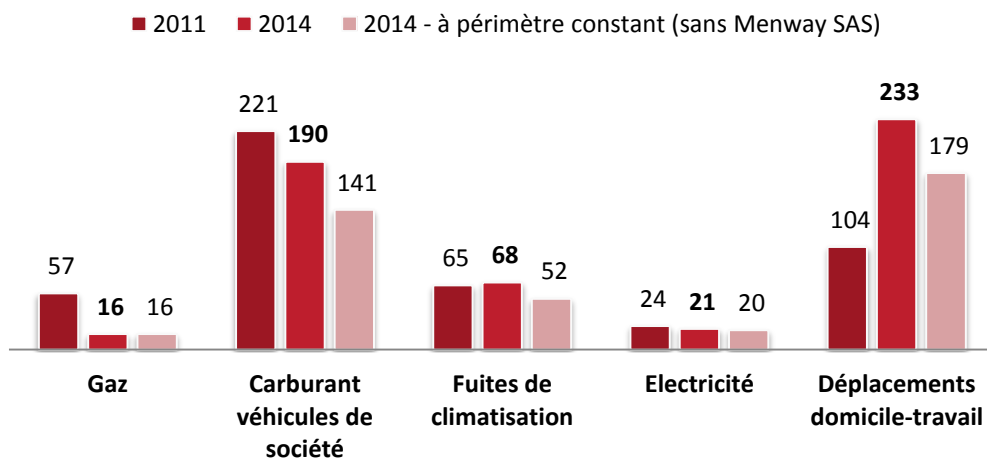
11. Analyse des résultats

Dans ce BEGES 2014, nous avons ajouté notre société MENWAY SAS à notre périmètre d'analyse. Cette évolution s'inscrit dans notre volonté d'être de plus en plus exhaustif dans nos bilans.

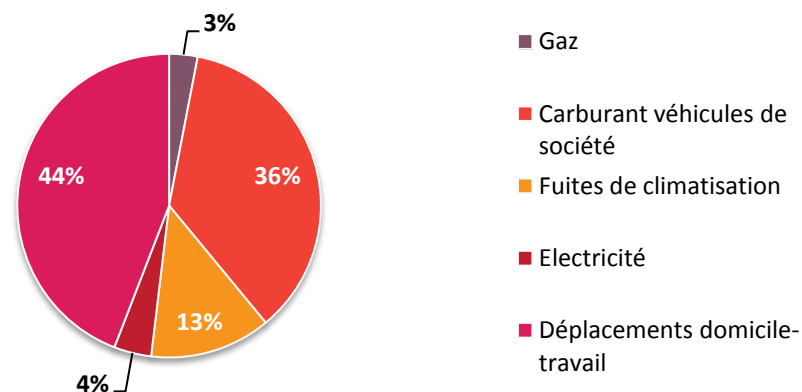
Ainsi, à périmètre constant, nous avons diminué nos émissions de gaz à effet de serre de **-64 TCO2e**.

En revanche, avec le nouveau périmètre, nos émissions s'élèvent à 528 TCO2e, soit **+57 TCO2e** par rapport à 2011.

Emissions par poste (en TCO2e)



Répartition des EGES 2014



12. Plan d'actions

Résultats de notre plan d'actions 2011 :

Lors de notre 1^{er} BEGES de 2011, nous nous étions fixés deux principaux objectifs chiffrés.

Tout d'abord, réduire de 49TCO2e les émissions liées aux déplacements du personnel. En 2011, ce poste représentait 53% des émissions évaluées. En 2014, nous avons partiellement atteint notre objectif avec une réduction des émissions de 31TCO2e. Ce poste représente désormais 36% de la totalité des émissions.

Notre deuxième objectif était de réduire de 7TCO2e nos émissions liées à l'énergie de nos locaux donc nos consommations de gaz et d'électricité. En 2014, nous avons réduit nos émissions indirectes associées à l'énergie de 3TCO2 et nos émissions de gaz de 41TCO2. Notre objectif est donc largement atteint.

Actions envisagées :

En 2014, 80% de nos émissions étaient liées au déplacement du personnel. Ce sont donc sur les deux postes « déplacement domicile-travail » et « véhicules de société » sur lesquels nous souhaitons particulièrement agir.

Postes d'émissions concernés	Actions de réduction
Poste n° 2	Poursuivre le renouvellement du parc automobile pour des voitures moins émissives
Poste n° 2	Mettre en place un suivi plus fiable des données sur la consommation d'essence des voitures du parc + voitures personnelles
Poste n° 2 et 23	Sensibiliser au covoiturage
Poste n° 2 et 23	Etudier l'organisation d'une journée de formation à l'éco-conduite
Poste n° 23	Mettre à disposition 2 voitures de services sur notre site de Paris pour les déplacements des consultants. Cela les incite à prendre les transports en communs pour leurs déplacements domicile-travail.
Tous postes	Réaliser une nouvelle campagne d'éco-gestes auprès de tous nos collaborateurs
Poste n°6	Mettre en place des capteurs de lumières/détecteurs de présence et capteurs crépusculaires à chaque ouverture d'agence

13. Eléments d'appréciation sur les incertitudes

De nombreuses incertitudes demeurent sur la fiabilité des données, principalement du au fait que les données voulues sont estimées à partir de coûts. Ces estimations sont plus affinées que le bilan GES précédent et seront encore à améliorer pour le suivant. De plus, étant donné le nombre important de sites à analyser, il est difficile de récupérer des informations homogènes.

Toutes les incertitudes des facteurs d'émissions utilisés sont basées sur celles de l'ADEME. Elles sont répertoriées dans le tableau ci-dessous :

Catégories	Facteur d'émissions	Incertitude	Méthodologie
Emissions directes	Gaz naturel	5%	Factures fournisseurs
	Véhicules de société	10%	Données comptables
	Climatisations	50%	Données remontées des agences
Emissions indirectes liées à l'énergie	Electricité	30%	Factures fournisseurs
Autre émissions indirectes	Déplacements domicile-travail	20%	Enquête auprès des salariés

14. Motivations pour l'exclusion des sources et des postes d'émissions de GES

Les postes suivants ont été exclus:

- Poste 3 : émissions directes des procédés hors énergie
- Poste 5 : émissions issues de la biomasse (sols et forêts)
- Poste 7 : émissions indirectes liées à la consommation de vapeur, chaleur ou froid

Le groupe Menway, du fait de son activité, n'est pas concerné par ces postes d'émissions et ces dernières sont donc nulles.

15. Facteurs d'émissions et PRG

Les facteurs d'émissions sont issus de la [Base Carbone®](#) de l'ADEME.

Ce Bilan GES a été établi en utilisant les **PRG à 100 ans pour calculer les émissions de nos climatisations**. Ces données figurent dans le 5^{ème} et dernier rapport du Groupe Intergouvernemental d'Experts sur l'Evolution du Climat (GIEC).

Nom du gaz	5 ^{ème} rapport du GIEC
R410a	2254
R22	2106
R407c	1916

16. Mise à disposition du bilan & coordonnées du responsable

Adresse électronique de publication du bilan : www.groupe-menway.fr

Responsable du suivi : Mme Juliane MEILLIER

Fonction : Chargée de missions RSE

Adresse : Groupe Menway, 11 rue Pierre Simon de Laplace, 57070 METZ

Tel : 03 87 16 28 28

Mail : jmeillier@groupe-menway.fr